

令和2年度富山県会計年度任用職員（高志の国文学館業務）募集案内

令和2年2月3日

1 職種、採用予定人員、職務内容及び配属先

職名	採用予定人員	職務内容	配属先
高志の国文学館業務	若干名	教育普及啓発事業 学芸員補助業務 ・資料収集調査、公表手続き業務 ・企画展及び関連イベント事務補助 その他所属長が定める業務	高志の国文学館

2 任用期間

令和2年4月1日～令和3年3月31日

3 受験資格

(1) 次に該当する方が応募できます。

学校教育法に基づく大学（短期大学を除く）若しくは大学院において、日本文学、国文学、歴史学又は文化学を専修する学科（これに相当する課程を含む。）若しくは専攻を卒業若しくは修了した者又は令和2年3月31日までに卒業若しくは修了見込の者

(2) 次のいずれかに該当する者は受験できません。

- ア 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- イ 富山県職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

4 試験・合格発表

(1) 試験の日時等

1次選考	試験日	試験会場	内容
書類審査	2月28日（金）必着		応募資格の確認及び仕事への取り組み意欲について

2次選考	試験日	試験会場	内容
面接試験	3月中旬 ※詳細は書類選考通過者に別途連絡します。		主として人柄等についての個別面接

(2) 合格発表

- ・ 1次選考 令和2年3月上旬に書面で通知します。
- ・ 2次選考 令和2年3月下旬に書面で通知します。

5 勤務条件（予定）

(1) 勤務時間等

- ・ 勤務日 週5日勤務（祝日及び12月29日から翌年の1月3日までを除く）
- ・ 週休日 火曜日及び所属長の定める日
- ・ 勤務時間 原則、午前9時から午後5時まで（1日7時間勤務）
- ・ 休憩時間 正午から午後1時まで

※業務の都合により、勤務時間や勤務日を変更する場合があります。

(2) 報酬 日額 10,194円～10,456円

(3) 諸手当 期末手当

(4) 費用弁償（通勤手当） 通勤距離片道2キロ以上の場合に支給します。

(5) 社会保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 対象

(6) 休暇

- ・年次有給休暇 採用日から6か月間継続勤務し、所定労働日の8割以上勤務した場合10日付与
(継続勤務状況に応じて付与)
- ・特別休暇等 忌引、夏期休暇等

6 申込手続

(1) 申込先及び問い合わせ先

〒930-8501 富山市新総曲輪1番7号 富山県生活環境文化部文化振興課振興係
(TEL 076-444-3454)

(2) 申込方法

次の書類を同封し、封筒に「会計年度任用職員（高志の国文学館業務）申込書在中」と朱書きし、受付期間内に富山県生活環境文化部文化振興課振興係に提出してください。

- | | | |
|---|--|----|
| ア | 自筆の履歴書（市販のJIS規格の様式で、最近3か月以内に撮影された写真が貼り付けされたもの） | 1通 |
| | ※文学館等での実務経験がある場合にはその内容を具体的に記載すること | |
| | ※学芸員、図書館司書等の有する資格がある場合にはその内容を具体的に記載すること | |
| イ | 最近3ヶ月以内に撮影した写真（アの履歴書に添付のこと） | 1通 |
| ウ | 応募資格を確認できる卒業証明書・卒業見込証明書 | 1通 |
| エ | 成績証明書 | 1通 |
| オ | この業務の中で積極的に取り組んでみたい仕事について800字程度にまとめたもの | 1通 |

(3) 受付期間

令和2年2月28日（金）まで

- ・郵送による申し込みは令和2年2月28日（金）必着とします。また、簡易書留等によらない場合の事故については責任を負いません。
- ・持参される場合の受付時間は、原則午前8時30分から正午、午後1時から午後5時15分までです（土曜日、日曜日及び祝日を除く）。

7 その他

- (1) 地方公務員法第22条の2第1項第1号に基づく一般職非常勤職員として任用されるため、地方公務員法上の服務に関する次の各規定が適用され、かつ、懲戒処分等の対象となります。
- (2) 採用にあたっては必要書類を提出していただきます。（合格者あてに別途通知します。）
- (3) 会計年度任用職員への採用は、富山県職員（任期の定めのない職員）への採用に際して、いかなる優先権をも与えるものではありません。

※当該会計年度任用職員の募集は、令和2年度予算成立を前提に行っております。今後の予算の成立状況等によっては、勤務条件が変更される場合や採用が取り消される場合があります。